

BELEIDSPLAN 2022-2026

ATLEMO

*'Een solidaire atletiekclub
waar iedereen zich thuis voelt'*



INHOUDSOPGAVE

BELEIDSPLAN 2022-2026	1
INLEIDING.....	4
KORTE GESCHIEDENIS.....	5
ATLEMO ANNO 2021	6
1. Activiteiten	6
Algemene activiteiten	6
Bijzondere activiteiten	7
Nieuw initiatief: G-werking	8
2. Leden	8
3. Bestuur.....	9
Dagelijkse werking	9
Vrijwilligers	9
Raad van Bestuur.....	10
4. Sterktes en aandachtspunten	10
MISSIE EN VISIE	12
Missie	12
Visie	12
TOEKOMSTPLANNEN:.....	14
WAAR WILLEN WE NAARTOE?	14
Een ledenvereniging	14
Een gedragen club.....	19
Met een goed bestuur	21
Gezonde financiën	23
PROFESSIONALISERING: WAAROM?.....	25
Opdracht.....	25
Omkadering	26
Opvolging.....	26
MEERJARENBEGROTING.....	27

INLEIDING

Onze atletiekclub Atlemo (Atletiekvereniging Molenbeek) – die in 2022 haar 25-jarig bestaan viert – kende de laatste jaren enkele belangrijke omwentelingen. In 2017 nam de oprichter en draaischijf van de club na 20 jaar afscheid van Atlemo. Het integratiecentrum Foyer Vzw, waaronder Atlemo toen nog viel, kwam bij haar zoektocht naar een vervanger uit bij Tim Moriau – een Belgische toptrainer in de atletieksport. Hij bleef uiteindelijk 1,5 jaar aan het roer bij Atlemo.

In 2019 nam de club in samenspraak met Foyer Vzw de belangrijke beslissing om voor de weg van verzelfstandiging (en professionalisering) te gaan. Atlemo zou zich voortaan loskoppelen van het integratiecentrum en een volledig zelfstandige sportclub worden. Een nieuwe vzw werd opgericht net als een volledig nieuwe Raad van Bestuur. Een andere stap was de aanstelling van een nieuwe clubcoördinator en jeugdcoördinator – allebei voormalige leden en trainers. Dit laatste geeft aan welke weg de club wil inslaan de komende jaren: een nog meer gedragen club door en voor onze eigen jongeren in een volwaardig zelfstandige atletiekclub maar nog steeds met die typerende sociale insteek. We hebben de ambitie om de unieke atletiekclub die we al zijn verder te laten ontwikkelen tot een plaats waar iedereen welkom is, waar iedereen zich thuis voelt en waar kwaliteitsvolle (atletiek)trainingen worden aangeboden door opgeleide trainers (allen voormalige jeugdleden) in samenwerking met onze huidige maar ook nieuwe partners.

In het licht van deze belangrijke transitie – die officieel op 1 januari 2021 werd afgerond – kadert ook dit nieuwe beleidsplan. Hierin willen we de speerpunten voor de toekomst naar voren brengen gekoppeld aan een nieuwe meerjarenbegroting (2022-2026). In dit plan schetsen we in een eerste deel de geschiedenis en de huidige activiteiten van de club. In een tweede deel hebben we het over onze sterktes en zwaktes die naar voren kwamen uit een enquête gehouden binnen de club. Vervolgens komen de ambities aan bod in de vorm van belangrijke strategische doelen waarop Atlemo wil inzetten de komende jaren. Tot slot geven we in een concreet plan van aanpak weer hoe we deze doelstellingen willen bereiken via verschillende acties en hoe deze in de praktijk omgezet zullen worden.

KORTE GESCHIEDENIS

Atlemo zag in 1997 het daglicht. In samenwerking met de basisschool in de Moutstraat in hartje Brussel werd de club opgericht binnen de schoot van de sportwerking (BIS) van het integratiecentrum Foyer Vzw. Het sociaal-sportieve project had en heeft als doel het aanmoedigen van en de kans geven aan maatschappelijk kwetsbare jongeren uit Sint-Jans-Molenbeek en omstreken de atletieksport te leren kennen en op regelmatige basis te beoefenen. De club begon bewust kleinschalig en groeide langzaam maar gestaag als sportproject binnen de werking van Foyer vzw.

Tot 2010 bleef het aantal leden (bewust) aan de lage kant. Vanaf 2010 steeg het aantal leden van Atlemo gestaag - onder meer door samenwerkingen met Nederlandstalige Molenbeekse scholen, maar ook met enkele andere partners. Wat begon als een kleinschalig project groeide uit tot een volwaardige atletiekclub - maar wel nog steeds met die sociale invalshoek. De oprichter van de club - Raf Wyns - een voormalige Belgische topafstandsloper - was gedurende twintig jaar de draaischijf en trekker van dit project. Onder zijn hoede werden de eerste generatie (jeugd)trainers gevormd en klaargestoomd om de volgende generatie jongeren te trainen en begeleiden. Naast het recreatieve en sociale aspect - sport aanbieden op een erg laagdrempelige wijze - was er ook ruimte voor competitieve lopers. Exponent hiervan was Monder Rizki, die in 2004 en 2008 deelnam aan de Olympische Spelen en een rolmodel was voor andere Molenbeekse jongeren.

Zoals in de inleiding beschreven stopte Raf Wyns in 2017 als coördinator van de club. Na een korte tussenstop van Tim Moriau was het vervolgens echt aan onze jongeren om de club in handen te nemen. Atlemo zette volop de weg in om een zelfstandige atletiekclub te worden - met een eigen Raad van Bestuur, eigen boekhouding, eigen vzw,... Sinds 2019 is er dan ook duidelijk een nieuw elan binnen de club merkbaar: met hernieuwd enthousiasme wordt volop aan de weg getimmerd om van Atlemo een vaste waarde binnen het Brusselse sportlandschap te maken - met dat typerende familiale en sociale karakter.

ATLEMO ANNO 2021

1. ACTIVITEITEN

Algemene activiteiten

Elke weekdag (behalve op woensdag) wordt een **training** voorzien voor jeugd en volwassenen (afhankelijk van de leeftijd en de ambitie van de leden) op de atletiekpiste Sippelberg in Sint-Jans-Molenbeek. De allerjongsten (vijf tot acht jaar) krijgen twee maal per week training. Gemotiveerde competitie-lopers (vanaf 16 jaar) hebben zelfs de mogelijkheid om vier tot vijf keer per week onder begeleiding te trainen.

Naast het sportieve aspect is er ook het maatschappelijke dat van Atlemo een sociaal bewogen sportclub maakt. Lidgelden worden bewust laag gehouden. Gemiddeld betaalt een jeugd-athleet 85 euro per sportseizoen. Daarnaast zijn er ook bepaalde kortingstarieven voor gezinnen met een sociaal statuut of voor grote gezinnen.

Tevens krijgen de jongeren de kans om een persoonlijk traject te volgen binnen de club waarbij ze (ondersteund door de coördinator) zelf verantwoordelijkheden opnemen zoals bv. het organiseren van evenementen of een jongerenkamp, het zelf invullen van de trainingen, het meewerken aan het beleid van de club,...

Ook worden **opleidingen** voorzien voor leden die de ambitie hebben om zelf trainer te worden in de toekomst. Jongeren beginnen vervolgens als assistent-trainer om na een bepaalde tijd door te groeien naar een rol als hoofdtrainer van een jeugdgroep.

Atlemo tracht ook steeds meer in te zetten op **samenwerkingsverbanden** met andere organisaties in Sint-Jans-Molenbeek, onder meer met Brede School Molenbeek en andere Nederlandstalige scholen in de gemeente. Zo worden er atletiekinitiaties gegeven in enkele scholen of wordt meegewerkt aan sportdagen van verscheidene scholen. Andere partners zijn basketclub Molenbeek Rebels, de sociaal-culturele organisatie Cultureghem en de jongerenorganisatie Nakama, enkele jaren geleden opgericht door onder meer enkele voormalige Atlemo leden.

Ook de **Vlaamse Gemeenschapscommissie** blijft een bevoorrechte partner. Zo werken we samen voor de scholenveldlopen waar vrijwilligers van de club een steentje bijdragen aan de organisatie, of worden opleiders en lesgevers uitgewisseld.

De **Vlaamse gemeenschapscentra** vormen eveneens een samenwerkende partner. Zo worden initiaties gegeven in verschillende van deze centra.

De banden met de **gemeente Sint-Jans-Molenbeek** werden eveneens aangehaald door onder meer mee te werken aan hun jaarlijkse sportdag en -beurs.

Bijzondere activiteiten



Wedstrijden: Atlemo neemt aan gemiddeld drie wedstrijden deel per maand, niet alleen in Brussel, maar in heel België. In de winter nemen onze leden voornamelijk deel aan veldlopen en stratenlopen. In de zomer aan pistewedstrijden.



Atletiekkampen: elke schoolvakantie organiseert Atlemo atletiek of omnisportstages voor onze jeugdathleten maar ook voor externe personen. Hieraan nemen telkens 30 à 40 jongeren deel.



Jaarlijkse evenementen en activiteiten: in september wordt elk jaar een 'Kids Athletics georganiseerd - een speelse manier om jongeren kennis te laten met de atletieksport. Dit evenement vervangt de jaarlijkse Foyer Jogging die tot 2019 elk jaar in september samen met Foyer Vzw werd opgezet. Op het einde van elk seizoen (in juni) organiseert de club ook telkens een groot eindeseizoensfeest voor al onze leden.



Atletiekstages: elk jaar organiseert Atlemo een binnenlands atletiekstage voor jongeren tussen 12 en 18 jaar - een week op verplaatsing ergens in België. Voor de volwassen competitie lopers wordt elk jaar een stage op poten gezet in het buitenland. Zo trokken we de voorbije jaren onder meer naar Portugal en Kroatië.

Scholenveldloop Molenbeek: Atlemo werkt samen met Bredeschool Molenbeek (en de VGC) samen aan de jaarlijkse scholenveldloop die sinds 2019 op onze atletiekpiste plaatsvindt.

Bijwonen Memorial Van Damme: bij aanvang van het seizoen gaat Atlemo met een grote groep jongeren naar de Memorial van Damme in het Brusselse Koning Boudewijnstadion.

Nieuw initiatief: G-werking

In juni 2020 startte Atlemo in samenwerking met enkele partners een afdeling G-sport: atletiek voor personen met een beperking. Officieel heet deze categorie 'Atleten met een Handicap' (AMH), aldus gedefinieerd door de Vlaamse Atletiekliga.

Elke maandag traint deze groep op de Sippelbergpiste van 10u30 tot 11u30 onder begeleiding van enthousiaste, ervaren en gediplomeerde trainers. Voorlopig is deze werking 'exclusief'. De trainingen vinden op een ander tijdstip plaats dan onze reguliere trainingen. Het doel is om op termijn om deze G-atleten ook kennis te laten maken met onze reguliere werking en meer 'inclusief' te gaan werken.

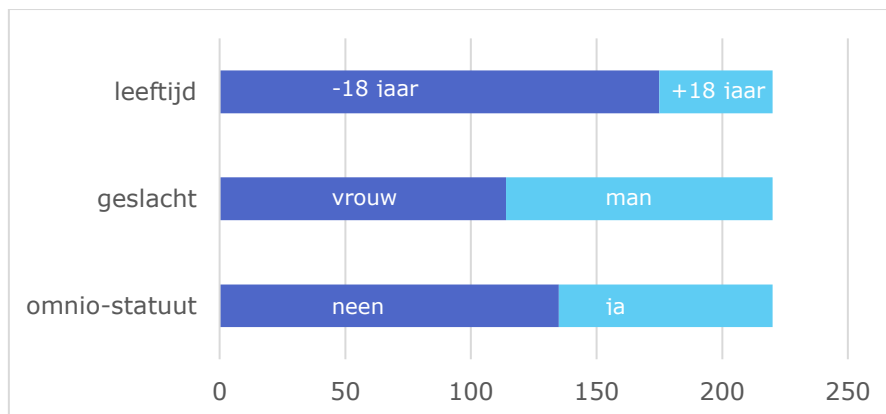
De doelgroep vormt in eerste instantie personen met een verstandelijke handicap en personen met een psychische kwetsbaarheid.

Dit project kwam tot stand in samenwerking met 'Les Gazelles de Bruxelles', vzw Zonnelied en vzw De Boei. Onze G-werking wordt eveneens ondersteund door Sport Vlaanderen en de Vlaamse Gemeenschapscommissie.



2. LEDEN

Atlemo kent de laatste jaren een relatief sterke stijging van haar ledenbestand. Het seizoen 2020-2021 sloot onze club af met 220 leden. 80% van onze leden zijn jonger dan 18 jaar (175 jongeren in het seizoen 2020-2021). Momenteel zijn we dus vooral een jeugdsportclub.



40% van onze leden krijgt een korting op het te betalen lidgeld (op basis van het Omnio-statuut) - het gaat om 85 leden. Daarnaast krijgt een aantal andere leden korting omdat ze met meerdere leden van één gezin lid zijn van Atlemo. Leden krijgen tevens de mogelijkheid het lidgeld gespreid te betalen. We merken de laatste twee jaar ook een forse toename van het gebruik van de Molenbeekse sportcheques.

Om het aantal leden in 'armoede' te berekenen, gebruiken we enkel de parameter 'verhoogde tegemoetkoming omwille van het Omnio-statuut'. Personen in armoede worden vooral bereikt via het reeds bestaande en uitgebreide netwerk rond onze club - gaande van scholen en jongerenorganisaties tot officiële instanties zoals de gemeente Sint-Jans-Molenbeek. De club is inmiddels gekend binnen het Brusselse sportlandschap en middenveld als sociale en laagdrempelige sportclub. Ook nieuwkomers vinden op deze wijze de weg naar onze club - via doorverwijzingen door opvangcentra of andere initiatieven voor nieuwkomers zoals 'Les Gazelles de Bruxelles' of 'Pigment Vzw'.

De leden van Atlemo vormen een representatieve weerspiegeling van de Molenbeekse bevolking. Het is één van de sterktes van de club: iedereen is er welkom en voelt er zich ook thuis.

Tot slot is er ook een mooi evenwicht tussen vrouwelijke en mannelijke leden. Bij de jeugd zijn de meisjes in de meerderheid.

3. BESTUUR

Dagelijkse werking

De dagelijkse werking van de club is in handen van algemeen coördinator Bilal Oualmakran en jeugdcoördinator Hamza Tajaouart. Beiden zijn al jaren actief binnen de club - eerst als atleet en vervolgens als trainer. Bilal en Hamza vormen sinds 2020 een complementair duo. Hamza werd in 2019 jeugdcoördinator. Bilal werkt sinds 2020 halftijds (19u) voor Atlemo via een contract met Sportwerk Vlaanderen. Hamza heeft via Sportwerk Vlaanderen een studentencontract (11u). Beide contracten worden mede gefinancierd vanuit de Vlaamse Gemeenschapscommissie.

Vrijwilligers

De club wordt uiteraard ook gedragen door onze vrijwilligers. In de eerste plaats door onze 16 jeugdtrainers, maar ook de jongere en oudere leden nemen hun rol als vrijwilligers op, net als een pool van ouders van aangesloten jongeren. Deze pool bestaat uit een tiental ouders van jeugdathleten. Maar ook onze jeugdathleten zelf worden

aangemoedigd om als vrijwilliger mee te werken aan onze jaarlijkse evenementen en activiteiten.

Raad van Bestuur

Sinds eind 2019 kent Atlemo een compleet nieuwe Raad van Bestuur – een diverse, gemotiveerde groep van tien leden en sympathisanten:

Maarten Dejonghe (voorzitter)

Hamza Tajaouart (ondervoorzitter)

Chantal Uyttendaele (penningmeester) - zij wordt op 1 januari 2022 vervangen door Anas Abbassi Doukali

Tim Byrne (secretaris)

Bilal Oualmakran

Koen Dewulf

Evy Denecker

Tim Moriau

Ward Muylaert

Nada Ben Abdeslam

4. STERKTES EN AANDACHTSPUNTEN

Via een enquête afgenomen bij onze leden en bij enkele sleutelfiguren binnen de club, maar ook via een SWOT analyse uitgevoerd door een samengestelde werkgroep in het kader van dit beleidsplan, maakten we een analyse van wat er momenteel goed loopt binnen Atlemo en wat de aandachtspunten zijn.



Atlemo heeft een aantal specifieke sterktes. Zo is de club als één grote familie, waar waarden zoals solidariteit, diversiteit, laagdrempeligheid, aandacht voor iedereen (op alle niveaus) en de lokale verankering sterk naar voren komen. Uit alle antwoorden blijkt dat de leden zich er thuis en welkom voelen. Op sportief vlak speelt de ambitie om te groeien een grote rol, evenals de aandacht voor zowel competitie-atleten als recreanten. Ook vermeldenswaardig is het feit dat er gezamenlijke niet-sportieve activiteiten worden georganiseerd, wat zorgt voor een meerwaarde. Jongeren krijgen er ook de ruimte om door te groeien naar functies als trainer, vrijwilliger, bestuurder,...

Er zijn wel een aantal aandachtspunten die intern opgevolgd moeten worden en vooralsnog als zwaktes kunnen bestempeld worden. Voorbeelden zijn het Nederlandstalige cachet van de club dat benadrukt moet blijven worden, het feit dat de club nog breder gedragen kan worden (door meer vrijwilligers), de financiële uitdaging van nog te grote afhankelijkheid van instabiele en variabele inkomstenbronnen, de logistieke uitdaging van de, bij wijlen, stoeve samenwerking met de gemeentelijke overheden, de soms gebrekkige interne communicatie (informatie over toekomstige activiteiten evenals feedback en terugkoppeling achteraf over gedane activiteiten). Atlemo levert evenmin juryleden tijdens wedstrijden van de federatie, wat een noodzaak is voor de Vlaamse Atletiekliga.

Wat betreft de externe kansen die Atlemo professioneler zouden kunnen maken, moeten de volgende zaken vermeld worden. Atlemo moet op zoek naar partnerships: de bestaande moeten versterkt worden en er moeten er eveneens nieuwe worden aangezocht, dit alles om onze doelstelling om te verzelfstandigen en te professionaliseren mogelijk te maken, zowel op bestuurlijk, logistiek als financieel vlak. Hierbij denken wij aan gezamenlijke activiteiten, opleidingen en specifieke projecten rond boekhouding, WVV-wetgeving (Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen), enz.

De bedreigingen van buitenaf zijn de volgende: de concurrentie van andere clubs alsook de bij wijlen stoeve samenwerking met de gemeentelijke overheden. Het opzetten van een meerjarenbegroting met stabiele inkomsten en subsidievormen is een must. We moeten op de hoogte zijn en blijven van de WVV-wetgeving. We mogen evenmin al te snel te veel hooi op onze vork willen nemen. Een gestage uitbouw van de club zonder de kwaliteit van het aanbod uit het oog te verliezen is één van onze grootste uitdagingen voor de toekomst.

MISSIE EN VISIE

Missie

"Als Nederlandstalige Molenbeekse atletiekvereniging omarmen wij de Brusselse diversiteit. Wij geloven het verschil te kunnen maken door sport en solidariteit hand in hand te laten gaan. Een kwaliteitsvolle en laagdrempelige aanpak staat hierbij centraal. Iedereen met een passie voor atletiek kan zich zowel persoonlijk als sportief ontwikkelen. Bijzondere aandacht gaat hierbij uit naar personen in kwetsbare situaties. ATLEMO is een atletiekclub waar iedereen zich thuis voelt."

Visie

Wij dromen van een Atlemo dat...

- ***sociaal én sportief is***

Via een gemeenschappelijke passie voor atletiek en een laagdrempelige en solidaire aanpak zorgt de club ervoor dat iedereen welkom is, zich thuis voelt en de kans krijgt zich sportief en persoonlijk te ontwikkelen.

- ***een diverse ledengroep heeft, met expliciete aandacht voor kansengroepen***

We willen een sportclub zijn die de Molenbeekse en Brusselse bevolking en realiteit weerspiegelt en die toegankelijk is voor iedereen ongeacht iemands (financiële, culturele, religieuze,...) achtergrond – met bijzondere aandacht voor personen in kwetsbare situaties.

- ***een gevarieerd aanbod in atletiekdisciplines heeft (stap voor stap meer disciplines) en kwaliteitsvolle trainingen organiseert***

Alle leden worden omkaderd door trainers en begeleiders die voldoen aan de vereiste kwaliteitscriteria om jongeren tot veelzijdige atleten op te leiden – ieder op zijn of haar niveau. De club geeft de kans aan alle coaches – bij voorkeur uit de interne organisatie – om gecertificeerde (trainers)opleidingen te volgen bij erkende sportfederaties.

- ***een sterke jeugdwerking ambieert***

Wij zetten enorm in op onze jongeren. Zij vormen immers de toekomst van onze club.

- ***meer ruimte voor recreanten voorziet (voor wie geen competitie ambieert)***
De club creëert een aanbod voor alle personen die aan atletiek willen doen ongeacht hun niveau en ambitie. Ook deze doelgroep krijgt de kans om onder begeleiding van opgeleide en enthousiaste trainers recreatief te lopen. Via een gedifferentieerde aanpak kan iedereen in een gemoedelijke sfeer vooruitgang boeken – zonder de verplichting of druk om aan wedstrijden deel te nemen. Ouders van jongere leden vormen hierbij een specifieke doelgroep.
- ***meer doorstroom naar competitie aanbiedt***
De leden worden aangemoedigd om aan wedstrijden deel te nemen zodat ze kunnen proeven van en kennismaken met atletiekwedstrijden – weliswaar zonder verplichting. Deze wedstrijduitstappen worden ook beschouwd als groepsvormende activiteiten – binnen maar ook buiten Brussel.
- ***een sterke vrijwilligerswerking heeft van jongeren en ouders***
Het doel is dat de club breed gedragen wordt en kansen geeft aan alle leden om inspraak te hebben en verantwoordelijkheden op te nemen. De jongeren kunnen doorgroeien naar verschillende functies binnen de club. De ouders worden aangemoedigd als vrijwilligers mee te werken aan een sterkere club. Dit zal hun betrokkenheid en engagement verhogen.
- ***goed bestuurd wordt***
Een betrokken, diverse en geëngageerde Raad van Bestuur, een Algemene Vergadering (waar alle leden en stakeholders vertegenwoordigd worden) en een kwaliteitsvol dagelijks bestuur zorgen voor een duidelijk, transparant en open kader waarbinnen iedereen zich (op alle niveaus) betrokken voelt. De bestuursorganen bewaken de visie en de richting van Atlemo.
- ***een kwalitatieve club is - met erkenning door de VAL***
We willen een gekende en erkende kwaliteitsvolle atletiekclub zijn - een gevestigde waarde binnen het Brusselse (Nederlandstalige) sportlandschap
- ***inzet op samenwerkingen en partnerships (om onder meer een G-werking uit te bouwen)***
We hebben als doel de krachten te bundelen met andere organisaties met bepaalde gemeenschappelijke doelen om kwaliteit, aanbod en bekendheid te verhogen. Via deze weg willen we onder meer een duurzame en kwaliteitsvolle G-sportwerking uitbouwen binnen Atlemo – voor personen met een verstandelijke beperking en een psychische kwetsbaarheid.

TOEKOMSTPLANNEN: WAAR WILLEN WE NAARTOE?

Vanuit deze missie en visie formuleerden we 10 strategische doelstellingen (SD), gekoppeld aan operationele doelstellingen (OD) en concrete acties (AC). Hiermee willen we de lijnen uitzetten voor de komende jaren.

Een ledenvereniging

SD 1 - De aanpak van Atlemo blijft laagdrempelig en solidair			
OD 1.1	De lidgelden worden bewust laag gehouden voor iedereen, met extra korting voor kwetsbare leden/gezinnen/personen	AC 1	Atlemo geeft korting aan leden met een Omnio statuut (20%) of aan personen van hetzelfde gezin (10% vanaf tweede persoon)
		AC 2	Atlemo zal nagaan of het Paspardoe systeem toegepast kan worden voor onze jongere leden (haalbaarheid - rendabiliteit) vanaf het seizoen 2022-2023
OD 1.2	Atlemo gaat op zoek naar andere structurele, stabiele inkomsten (dan lidgelden) om het lidgeld laag te kunnen houden	AC 3	Atlemo organiseert activiteiten en evenementen (stages, kampen, eefestijnen) tijdens het seizoen: 4 à 5 activiteiten per seizoen
OD 1.3	Atlemo werkt samen met en werft leden via andere partnerorganisaties zodat Molenbeekse jongeren makkelijker de stap naar Atlemo kunnen zetten	AC 4	Atlemo gaat een (structurele) samenwerking opzetten met drie Nederlandstalige Molenbeekse scholen en minstens drie keer per sportseizoen initiaties geven in deze scholen vanaf het sportseizoen 2021-2022
OD 1.4	Atlemo gaat (inzamel)acties opzetten voor leden die hier nood aan hebben	AC 5	Atlemo gaat in samenwerking met Les Gazelles de Bruxelles een verzamelpunt oprichten waar kwetsbare leden sportkledij kunnen verkrijgen. Atlemo zal hier een vaste vrijwilliger voor inzetten vanaf seizoen 2021-2022

SD 2 - Atleto daagt zijn leden uit om zich persoonlijk en sportief te ontwikkelen

OD 2.1	Jaarlijks stroomt een groter deel (50%) van de jongeren (van de lagere leeftijdscategorieën - van benamins tot miniemmen) door naar de hogere leeftijdscategorieën (kadetten en scholieren).	AC 6	De trainingslots worden aangepast zodat er aparte trainingsuren zijn voor benamins tot miniemmen en kadetten tot scholieren. Dit verhoogt de kwaliteit van de trainingen.
		AC 7	Er worden minstens 2 trainers per leeftijdsgroep gezet zodat de jongeren korter en intensiever opgevolgd worden.
OD 2.2	Jaarlijks neemt 50% van de leden deel aan wedstrijden, zonder dat leden die enkel recreatief atletiek willen beoefenen zich hierdoor verplicht voelen.	AC 8	De wedstrijdagenda wordt opgesteld en verdeeld van bij aanvang van winter- en zomerseizoen op maat van elke leeftijdscategorie (waarbij trainers de jongeren zullen omkaderen)
		AC 9	We organiseren interne (simulatie)wedstrijden zodat jongeren kunnen wennen aan wedstrijdssituaties: twee maal per jaar
		AC 10	Er zijn gerichte trainingen en voorbereiding op specifieke wedstrijden, er wordt een trainingsplan opgesteld per wedstrijdperiode en leeftijdscategorie (door jeugdcoördinator in overleg met de jeugdcoaches)
		AC 11	Jongeren die aan een minimaal aantal wedstrijden deelnemen (5 per jaar) ontvangen een prijs in natura (t-shirt of pull) op het einde van elk seizoen

SD 3 - Atlemo weerspiegelt de Molenbeekse en Brusselse bevolking en realiteit

OD 3.1	Atlemo streeft er actief naar om 45% van het ledenbestand te werven uit personen in kwetsbare situaties.	AC 12	Atlemo zet actief in op structurele samenwerking met Molenbeekse en Brusselse middenveldorganisaties die zich richten op personen in kwetsbare situaties. We organiseren één of twee gezamenlijke activiteiten per jaar met deze organisaties in Molenbeek (Cultureghem, Nakama, Molenbeek Rebels, Foyer Vzw): Het gaat hierbij zowel om wervende activiteiten als samenwerkende activiteiten
OD 3.2	Het aantal jongeren (< 18 jaar) groeit jaarlijks tot een plafond van 250 leden in 2025	AC 13	Atlemo zet in op actieve wervingscampagnes bij het begin van het atletiekseizoen in september (scholen, jongerenorganisaties) via nieuw opgestelde flyers vanaf seizoen 2021-2022
		AC 14	Atlemo stelt -indien nodig- een wachtlijst op

SD 4 - Atlemo heeft een gevarieerd aanbod met een groeiend aantal disciplines

OD 4.1	Atlemo zet in op alle atletiekdisciplines	AC 15	Drie meer ervaren trainers zullen tegen 2026 de opleiding 'Trainer B' aanvatten met diverse specialisaties ('lange afstand' - 'meerkamp' - 'werpnummers')
		AC 16	Het trainingsaanbod wordt vanaf 2021-2022 gediversifieerd. Hiervoor wordt een trainingsplan opgesteld door de jeugdcoördinator: van basis op jonge leeftijd (6 tot 9 jaar) naar meer verfijnde techniek (vanaf 10 jaar)

		AC 17	Jeugdtrainers specialiseren zich stap voor stap in de verschillende disciplines (m.u.v. hamerslingeren en polsstok) om training te geven aan verschillende leeftijdsgroepen
--	--	-------	---

SD 5 - Atlemo biedt kwaliteitsvolle trainingen en begeleidingen aan			
OD 5.1	Atlemo blijft erkend door de Vlaamse Atletiekliga (VAL)	AC 18	Atlemo vult voortdurend de opgelegde erkenningsvoorwaarden van de VAL in
		AC 19	Atlemo organiseert één officiële activiteit/wedstrijd per seizoen erkend door de VAL
		AC 20	Atlemo engageert zich in de verschillende beleidscommissies van de VAL: minstens 2 personen in de verschillende commissies
		AC 21	Atlemo gaat op zoek naar drie juryleden in de komende vijf jaar - in de periode 2022-2026 - maar start tegelijkertijd onderhandelingen op met de VAL over het aantal opgelegde juryleden (per club) om deze opgelegde voorwaarde eventueel aan te passen aan de specifieke context en ligging van onze club
OD 5.2	In 2026 heeft de jeugdwerking van Atlemo het gouden label - toegekend door de VAL	AC 22	De opgelegde criteria van de VAL voor het behalen van het gouden label worden geïmplementeerd tegen 2026

OD 5.3	In 2026 heeft Atlemo criteria voor kwaliteitsvolle trainingen bepaald en voldoen de trainingen aan deze criteria	AC 23	De jeugdcoördinator gaat in samenspraak met de jeugdtrainers de inhoud en de criteria van kwaliteitsvolle trainingen bepalen in een werkgroep en stelt daarna een jeugdbeleidsplan op tegen 2025.
		AC 24	Er wordt een verantwoordelijke aangesteld voor de volwassen recreantenafdeling en de begeleiding van deze groep wordt vanaf seizoen 2021-2022 opgestart
		AC 25	(jeugd)trainers opleiden: het doel is om alle jeugdtrainers een diploma Initiator Atletiek te laten behalen tegen 2025. Om de twee jaar wil Atlemo een initiator Atletiek opleiding organiseren in Brussel in samenwerking met de Vlaamse Gemeenschapscommissie, de Vlaamse Trainersschool en andere Brusselse loop organisaties (Brusselse Atletiekvereniging - Les Gazelles de Bruxelles)
		AC 26	Minstens tweemaal per sportseizoen worden externe gespecialiseerde trainers aange-trokken die opleidingen aan bestaande trainers geven

Een gedragen club

SD 6 - Atlemo heeft een breed draagvlak			
OD 6.1	In 2026 helpt minstens 20% van de ouders minstens 1x per jaar mee tijdens een evenement of activiteit van de club	AC 27	Rekrutering van vrijwilligers: permanente kern (ouders en atleten) die minimaal eenmaal per jaar helpen bij organisaties en evenementen
		AC 28	Actief rekruteren van vrijwilligers door de trainers: contact leggen met de ouders van hun atleten groep
		AC 29	Clubgrade: project om een club breed te kunnen dragen via o.a. ouders en vrijwilligers - in samenwerking met de VAL: in het seizoen 2021-2022 zal een werkgroep onder begeleiding van een professional een plan van aanpak opstellen om meer vrijwilligers te engageren binnen Atlemo
OD 6.2	Jongeren de kans geven om door te groeien naar andere functies binnen de club	AC 30	Rekrutering van jongeren om het jeugdbestuur te leiden tegen 2026
		AC 31	Jeugdbestuur oprichten in de periode 2022-2026
		AC 32	Atleten (vanaf kadetten categorie) aanzetten om basis (trainers)opleiding te laten volgen: één per jaar
		AC 33	Atleten (vanaf miniemen categorie) aanzetten om als vrijwilliger te helpen tijdens minstens één activiteit of evenement per jaar

OD 6.3	Inspraak van de ouders stimuleren	AC 34	De jaarlijkse AV openstellen voor ouders: via een informeel aanvullend moment de kans geven aan ouders ideeën en input te geven aan de leden van de AV
		AC 35	Twee tevredenheidsenquêtes organiseren over diverse onderwerpen in de periode 2022-2026

SD 7 - Atlemo heeft duurzame partnerschappen

OD 7.1	Atlemo gaat op zoek naar nieuwe partnerschappen met gelijkgestemde middenveldorganisaties; Bestaande partnerschappen met gelijkgestemde middenveldorganisaties worden versterkt	AC 36	Opstarten samenwerkingsverband met Molenbeek Rebels en Cultureghem in de periode 2021-2023
		AC 37	Samenwerking met andere Brusselse loopverenigingen via Brussels overlegplatform VGC (post-Corona): doel is werving en doorstroming van leden, maar ook opzetten van (gezamenlijke) loopactiviteiten
		AC 38	Samenwerking bestendigen en uitbreiden met organisaties die zich bezighouden met mensen met een fysieke en/of verstandelijke beperking: van twee naar vier Molenbeekse (zorg)instellingen
		AC 39	Samenwerking met (drie) Nederlandstalige Molenbeekse scholen (naschoolse activiteiten): opstellen van flyers, ...

Met een goed bestuur

SD 8 – Atlemo heeft een AV, RvB en dagelijks bestuur met duidelijke opdracht			
OD 8.1	Atlemo zet in op een breed gedragen, diverse en professionele RvB en AV (AV ook open voor de leden van de club)	AC 40	Vanaf 2022 wordt jaarlijks een volwaardige AV georganiseerd open voor alle leden van Atlemo
		AC 41	Vraag aan gespecialiseerde organisatie(s) om hulp bij het opzetten van een gezonde en efficiënte AV en RvB - onder meer via een overeenkomst met Toolbox Vzw in de periode 2021-2024
		AC 42	Werving van nieuwe permanente leden: voor RvB en AV
		AC 43	Samenstelling RvB: minstens één ouder, één jeugdtrainer, één (jeugd)atleet en één externe persoon met een specifieke expertise
		AC 44	Inspiratie zoeken bij andere gelijkgezinde sportclubs (Molenbeek Rebels, Circus Zonder Handen, Beerschot Atletiek)

SD 9 – Het bestuur van Atlemo creëert betrokkenheid door een goede communicatie en transparantie

OD 9.1	Het dagelijkse bestuur en de Raad van Bestuur communiceert via diverse kanalen	AC 45	Facebook pagina verbeteren: intern verantwoordelijken zoeken bij de jeugd
		AC 46	WhatsApp communicatie uitwerken met alle leden door de coördinatoren
		AC 47	Website verder professionaliseren met de hulp van de leden van de club die kennis hebben van informatica
		AC 48	Instagram account doen groeien
		AC 49	Beperkte oplage van (nieuwe) flyers blijven publiceren en verdelen
		AC 50	Per sportseizoen een jaarverslag van de werking opstellen en publiceren
		AC 51	Bijzondere aandacht voor de communicatie tussen de RvB en het dagelijks bestuur - via verslagen en door de aanwezigheid van een afgevaardigde van het dagelijks bestuur in de RvB

Gezonde financiën

SD 10 - Atlemo beheert haar financiën op duurzame wijze			
OD 10.1	Atlemo neemt de boekhouding in eigen handen vanaf 01/01/2022	AC 52	Intern zal een jongere (die een opleiding boekhouding volgt) deze verantwoordelijkheid op zich nemen - met de digitale bijstand van een gespecialiseerd boekhouder/boekhoudkantoor
OD 10.2	Atlemo organiseert interne controle via een goed werkende RvB en AV	AC 53	Uitschrijven van een intern reglement en huishoudelijk reglement tegen 2026: huishoudelijk reglement beschrijft de dagdagelijkse manier van omgaan met elkaar binnen de club (atleten, trainers, recreanten en bestuur)
		AC 54	interne controle: om een goed beeld te bekomen en te behouden van de bezittingen van Atlemo (gelden, sport- en andere infrastructuur, kledij, ...) wordt informatie verzameld en geactualiseerd maar ook uitgeschreven hoe welke beslissingen hierover te nemen
OD 10.3	Atlemo heeft een duurzame financiële planning 2022-2026	AC 55	Vraag aan gespecialiseerde organisatie(s) om een financieel plan uit te werken - onder meer via de samenwerking met Toolbox Vzw in de periode 2021-2024
		AC 56	Op zoek gaan naar meer structurele financiële inkomsten met de hulp van externe partners zoals Toolbox Vzw

		AC 57	Blijven beantwoorden aan de criteria van punctuele en projectsubsidies en jaarlijks aanvragen hiervoor indienen
		AC 58	Blijven inzetten op samenwerking met officiële instanties: een meerjarige samenwerking met de Vlaamse Gemeenschapscommissie

PROFESSIONALISERING: WAAROM?

Opdracht

Atlemo ging de voorbije twee jaren door een belangrijke transitiefase: van een deelwerking onder de vleugels van integratiecentrum Foyer Vzw naar een volledig zelfstandige sportclub gedragen door de eigen leden en jongeren. In het licht van deze verandering werkte de club een ambitieus maar realistisch beleidsplan uit voor de volgende jaren (met 58 concrete actiepunten). Momenteel heeft Atlemo twee personeelsleden in dienst. Bilal Oualmakran werkt halftijds (19u) als (algemeen) coördinator terwijl Hamza Tajaouart officieel 11u voor de club werkt (als student) in de functie van jeugdcoördinator. Beiden steken in realiteit (maar met groot enthousiasme) veel meer uren en werk in de club - ook al worden ze geholpen en bijgestaan door vrijwilligers die in hun vrije tijd hun steentje bijdragen.

De huidige coördinatoren, maar ook het nieuwe bestuur en de vrijwilligers van de club, hebben de ambitie om Atlemo verder te professionaliseren (op alle gebieden), de huidige structuur te versterken en de club verder uit te bouwen (zonder te snel te willen gaan). Ons nieuw beleidsplan is ambitieus, maar wel doordacht en goed doorgesproken met onder meer de huidige coördinatoren. Zij hebben zelfs nog meer ideeën en projecten in hun hoofd die in de verdere toekomst aan bod zullen komen. In eerste instantie staat de verankering en de gestage uitbouw van de club centraal.

Het is de wens van de club om twee voltijdse krachten in te kunnen zetten om alle geplande acties in dit beleidsplan tot een goed einde te brengen. De twee coördinatoren zullen een bepalende rol spelen in volgende acties: AC 6-7-8-9-10-15-16-22-23-27-28-29-30-31-33. Uiteraard zullen ze ook hun rol spelen bij het uitwerken van de andere acties.

Als bijlagen bij dit plan voegen we de functiebeschrijvingen van de twee coördinatoren met de opsomming van hun huidige taken. Bij de werking van een ambitieus sociaal-sportief project als dat van Atlemo komt heel wat kijken. De club merkt dat onze huidige coördinatoren momenteel in feite tijd te kort komen om alle taken rond te krijgen. Vandaar de wens van twee VTE's gezien de grootte van de club, de specifieke doelgroep en de in dit beleidsplan aangehaalde ambities. Of zoals één van onze coördinatoren het verwoordde tijdens zijn laatste evaluatiegesprek: "Ik droom ervan om van Atlemo de eerste professionele Nederlandstalige atletiekclub van Brussel te maken waar iedereen zich thuis voelt".

Omkadering

De coördinatoren worden momenteel onder meer omkaderd door de leden van de Raad van bestuur. Bij vragen kunnen de coördinatoren steeds terecht bij de bestuurders met elk hun specifieke expertise. In het beleidsplan is één van de doelstellingen om samenwerking(en) aan te gaan met externe partners of experts die de coördinatoren advies geven en bijstaan in het uitvoeren van hun taken. Momenteel loopt een driejarige samenwerking met Toolbox Vzw die professionals uit andere sectoren inzet om onze club verder helpen uit te bouwen. Eén van de domeinen waarop ingezet zal worden met de hulp van Toolbox is het mee aansturen en begeleiden van de coördinatoren. In de meerjarenbegroting voorziet de club daarnaast een budget om samenwerkingen aan te gaan met andere organisaties die de club kunnen adviseren in verschillende domeinen (onder meer op bestuurlijk en financieel gebied). Tot slot krijgen de coördinatoren de kans om opleidingen te volgen die hen kunnen helpen in het leiden van Atlemo.

Opvolging

De opvolging en evaluatie van de coördinatoren gebeurt door de huidige Raad van Bestuur. De bestuurders zien toe op het uitvoeren van onze missie en visie. Elk jaar vindt er eveneens een evaluatie plaats van de coördinatoren via een uitgebreid evaluatiegesprek met twee of meer bestuurders – aan het einde van elk sportseizoen. Hierbij wordt telkens het voorbije seizoen besproken en geëvalueerd. De coördinatoren werken verder een planning uit voor elk nieuw sportseizoen dat wordt voorgelegd aan de Raad van Bestuur.